



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๖๖ ต่อ ๓๑๓  
ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๕๓๗ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร  
ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โดยกลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตาม  
กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ ที่ สธ  
๐๒๓๒/ว ๒๑๗๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

### ข้อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการได้บรรลุตามกรอบระยะเวลารอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อย  
แล้ว และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานนิติการ จึงขอ  
รายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอแผนงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

๑. รายงานและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ  
มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
บุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจําปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามรับทราบรายงานและวิเคราะห์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อนุมัติแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์  
ของหน่วยงานและแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดทราบตามที่แนบเสนอมาร่วมนี้

(นางสาววรฉัตร ลีลानันทวงศ์)

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

ลงนามแล้ว

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

**รายงานการวิเคราะห์**  
**ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ**  
**และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิด**  
**ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

**ตัวชี้วัด :** หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์: Evidence-Based) ดังนี้

\* สสจ./รพศ. มีระดับคะแนน มากกว่าร้อยละ ๘๕

\* รพช./สสอ. ๔ แห่ง (รพช./สสอ. แผลมสิงห์ และ นายายอาม) มีระดับคะแนน มากกว่าร้อยละ ๗๕

**ยุทธศาสตร์ :** นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐถูกนำไปใช้ทุกหน่วยงาน

**ผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย ดังนี้**

๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

**การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน**

๑. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครบทุกกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

\* บุคลากรทุกระดับ ได้รับการอบรมโครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑๐๐

\* หน่วยงาน/หน่วยบริการได้รับสื่อความรู้ด้านวินัย ผ่านทางจุลสารวินัยและระบบคุณธรรมรวม ๒๖ ตัวอย่าง เกร็ดความรู้ ๔ กรณี และบทความที่น่าสนใจ ๑๐ เรื่อง

\* หน่วยงานมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของหน่วยงานเป็นรูปธรรมและชัดเจน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. หน่วยงาน สสจ./รพศ. มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๕ (๘๖.๘๗ คะแนน) ส่วนหน่วยงาน รพช./สสอ. ๔ แห่ง ตามกลุ่มเป้าหมาย มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ ๗๕ จำนวน ๓ แห่ง และไม่ผ่านเกณฑ์ (น้อยกว่าร้อยละ ๗๕) จำนวน ๑ แห่ง

๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา

๔. มีกรณีดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด รวม ๑ ราย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย  
ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา
๑.การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	<p>๑.๑ โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน</p> <p>๑.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและป้องกันการกระทำผิด</p>	<p>- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์: Evidence-Based)</p> <p>* สสจ./รพศ. มากกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>* รพช./สสอ. มากกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีบุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p> <p>-รพศ./รพช./สสจ./สสอ./รพ.สต.</p> <p>-รพศ./รพช./สสจ./สสอ./รพ.สต.</p>	<p>- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะ Evidence-Based)</p> <p>* สสจ./รพศ. มีค่าคะแนนมากกว่า ๘๕ (๙๖.๙๗ คะแนน)</p> <p>* รพช./สสอ. มีค่าคะแนนมากกว่า ๗๕ จำนวน ๓ แห่ง น้อยกว่าจำนวน ๑ แห่ง</p> <p>- หน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนดครบทุกแห่ง</p> <p>- หน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ ครบทุกแห่ง</p> <p>- การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลาทุกแห่ง</p> <p>- บุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการครบทุกแห่ง</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ในการตอบคำถาม</p> <p>- ระยะเวลาในการดำเนินการมีจำกัด</p> <p>- ไม่มี</p> <p>- ไม่มี</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา
	<p>๑.๔ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาฯ</p> <p>๑.๕ พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม</p> <p>* เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>* เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน อสม. ที่เข้าร่วมเครือข่ายฯ</p>	<p>-รพศ./รพช./สสจ.</p> <p>- อสม.ระดับตำบล ๑๒ คน/ตำบล และประธาน อสม.ระดับอำเภอทุก</p>	<p>- มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงานครบทุกแห่ง</p> <p>- อสม.ระดับตำบล ๑๒ คน/ตำบล และประธาน อสม.ระดับอำเภอทุกอำเภอเข้ารับการอบรมครบทุกแห่ง</p>	<p>- ไม่มี</p> <p>- ไม่มี</p>
๒. การสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<p>๒.๑ กิจกรรมการปลูก-ปลูกจิตสำนึกถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมหน่วยงานของรัฐแห่งความสุจริตและโปร่งใส</p> <p>๒.๒ กิจกรรมการรักษาระดับ/พัฒนาอัตลักษณ์ของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นรูปธรรม</p> <p>๒.๓ กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ</p>	<p>- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานในสังกัด มีระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- หน่วยงานมีคนดีศรีสาธารณสุขอย่างน้อย ๑ คน</p>	<p>- สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p> <p>- สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p> <p>- สสจ./รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต.</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานในสังกัด มีระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- หน่วยงานมีคนดีศรีสาธารณสุข ๑ คน</p>	- ไม่มี

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อาภรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์ดีมชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย  
ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

**ตัวชี้วัด :** ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**เป้าประสงค์ :** เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์: Evidence-Based) * สสจ./รพศ. มากกว่าร้อยละ ๘๕ * รพช./สสอ. มากกว่าร้อยละ ๗๕	- สสจ./รพศ./รพช./สสอ.	ค่าคะแนน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มงานนิติการ
๒. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายในปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ - ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา	-รพศ./รพช./สสจ./สสอ./รพ.สต.	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

(ต่อ)

-๒-

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ด้านวินัย คุณธรรมและป้องกันการ กระทำผิด	- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมี บุคลากรในสังกัด ได้รับการ เสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ				
	๒.๓ สนับสนุนการนำประมวล จริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไซยาฯ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรม * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามกฎหมาย ป.ป.ช. * เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไซยาฯของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	-รพศ./รพช./ สสจ./ สสอ./รพ.สต.          -รพศ./รพช./ สสจ.			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

ประธานคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และ  
ประธานคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย  
คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อารมณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี