

รายงานการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายชุมพล	สุวรรณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประธานที่ประชุม
๒. นายวินัย	บรรจงการ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า
๓. นางสาวชานดา	นันทวัฒน์กุล	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า
๔. นายวรา	เศลวัตนะกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๕. นางเกศรินทร์	ไทยศรีวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๖. นางนาตยา	ศุจิจันทร์รัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)
๗. นายกิตติ	กิตติเวช	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดด้านบริหาร
๘. นางขจีพร	ธีราทรง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลูง
๙. นางไพเราะ	เพชรภริชต์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่
๑๐. นายวรินทร์	โพธิกิจ	รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม
๑๑. น.ส. ชัชรินทร์	ยงกัลยาณกุล	รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
๑๒. นายวีระ	สุเจตน์จิตต์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์
๑๓. น.ส. ชานดา	หอมสวัสดิ์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว
๑๔. นายอภิสิทธิ์	ดจวรรณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว
๑๕. นายไพศาล	สุยะสา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม
๑๖. นางมยุรี	วรคนอง	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองพี่น้อง
๑๗. นายสมยศ	พนธารา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ
๑๘. นายรัฐวุฒิ	ศรีสิงห์เดช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม
๑๙. นายภัทรพงศ์	อุดมพัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม รพ.พระปกเกล้า
๒๐. นางรุจิรา	พัคตร์ฉวี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๑. นางยุพเยาว์	วิศพรธน์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๒๒. นายภราดร	ชัยเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๒๓. นางประภา	วัฒนชีพ	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๒๔. นางอัญชณา	แจ่มแสงทอง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุณภาพบริการ
๒๕. นางสมจิต	ยาใจ	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๒๖. นางนภกกร	พูลประสาท	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๒๗. นางสุขใจ	เอี่ยมสำอางค์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒๘. นางปรียาภรณ์	พิทักษ์เสมากุล	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชสาธารณสุข
๒๙. นายภาณุ	ศรีวรรณรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๓๐. นางทิพย์วิมล	ตั้งชูทวีทรัพย์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๓๑. นางพุกษศิริ	ธนกิจรุจิโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๓๒. นางผาณิต	กิตติศาสตร์รา	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน
๓๓. นางสุภาวดี	อ่องโอภาส	รักษาการ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
๓๔. น.ส. อารีวัล	มหาธนรัตน์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค
๓๕. นายสมเกียรติ	ขันติประเสริฐ	สาธารณสุขอำเภอเมือง

๓๖. นายอนุศักดิ์	เจริญเมือง	สาธารณสุขอำเภอชลุง
๓๗. นายสมชาย	กิจสุวรรณรัตน์	สาธารณสุขอำเภอนายายอาม
๓๘. นายสามารถ	บุญโยประการ	สาธารณสุขอำเภอมะขาม
๓๙. นายสุพจน์	ชนะสิทธิ์	สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่
๔๐. นางลำไย	เวชทรัพย์	สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์
๔๑. นายสมคิด	ตันประวัติ	สาธารณสุขอำเภอสอยดาว
๔๒. นายลิขิต	บุญปาน	สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน
๔๓. นายกำธร	พินิจ	สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
๔๔. นายศตศักดิ์	กล่อมสุข	แทน สาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว
๔๕. นางราตรี	เชื้อฉลาด	แทน หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโรคแมลงที่ ๖.๕
๔๖. นายพิพัฒน์	ปิโยปกรณ์	ผู้ปกครองนิคมแพรงซาหยั่ง
๔๗. น.ส.สกุณา	สินธุประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพัฒนาพร	กิตติวิบูลย์	แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
๒. นางการะเกด	รุ่งเรือง	แทน นายกเทศมนตรีเมืองจันทบุรี
๓. พ.ต.ต.ชาติรี	ชาวเมือง	นายกสมาคมสภาผู้สูงอายุ จังหวัดจันทบุรี
๔. นางสาวรรณมา	กอบตระกูล	แทน ประธานชมรม อสม. จังหวัดจันทบุรี
๕. น.ส.อัมพา	ไพโรจน์กิจตระกูล	นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายแพทย์ชุมพล สุวรรณ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประธานเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

ก่อนระเบียบวาระ

๑) มอบของที่ระลึกเนื่องในโอกาสเกษียณอายุราชการ แก่ นพ.ชุมพล สุวรรณ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และ นางนาตยา ศุจิจันทร์รัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

๒) นางนาตยา ศุจิจันทร์รัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ) มอบโต๊ะสำหรับใช้ในห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๓) สภาวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรีมอบเครื่องวัดความดันโลหิตให้แก่ อสม. จ.จันทบุรี

๔) สรุปกิจกรรมประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ สสจ.จันทบุรี ได้แก่ พิธีอัญเชิญดอกไม้จันทน์เพื่อนำไปใช้ในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพฯ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช, จังหวัดเคลื่อนที่ อ.สอยดาว, มหกรรม Smart Kids ๔.๐, แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย, ประชุมเชิงปฏิบัติการ R๒R, ประชุมทีมพัฒนาโปรแกรม Health Script, ประชุมขับเคลื่อนโครงการเมืองสมุนไพร, ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์, ประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข, ต้อนรับคณะศึกษาดูงาน TO BE NUMBER ONE, ประชุมวิชาการสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, กิจกรรมวันพระราชทานธงชาติไทย ๑๐๐ ปี

/๕.CPG เซรุ่มงู...

๕) CPG เซรุ่มงู โดย นพ.ธันวา พิทักษ์สุธีพงศ์ และ พญ.มาลี เตชพรุ่ง แพทย์อายุรกรรม รพ.พระปกเกล้า
ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพ/สปสข.

๑) หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณช่วยเหลือจากกระทรวงสาธารณสุข แล้วมีการทำ LOI ไว้ ขอให้เตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบจาก สตง. จังหวัดจันทบุรี คือ รพ.มะขาม ขอให้จัดเตรียมข้อมูลให้มีความพร้อมด้วย

ที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ เรื่องจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๑) มอบประกาศเกียรติคุณแก่กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือท้องที่ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ปี ๒๕๖๐ ได้แก่ อบต.จันทเขลม, อบต.ท่าช้าง และ อบต.ช้างข้าม

๒) รายงานการดำเนินงานวาระจังหวัดที่สำคัญ ได้แก่ โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมุ่บ้านรักษาศีล ๕” (สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี), การป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุทางถนน (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี) และ โครงการจันทบุรีเมืองแห่งสุขภาพ คนจันท อ่อนหวาน มันเค็ม เน้นผัก รักการออกกำลังกายไม่ติดบุหรี่สุรา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี) สำหรับวาระจังหวัดที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเป็นผู้รับผิดชอบนั้น ขอให้กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สรุปรายชื่อข้อมูลที่มาจากการดำเนินงานเป็นรายอำเภอไม่นำเสนอเป็นทฤษฎี

ที่ประชุม : รับทราบ

๑.๓ เรื่องจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ ติดตามและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องจากหน่วยงานในสังกัด

๓.๑ เรื่องจาก รพศ./วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้าฯ/ศตม.ที่ ๖.๕/นิคมแพรงฯ/อบจ.จันทบุรี/เทศบาลเมืองจันทบุรี/สมาคมผู้สูงอายุฯ/ชมรม อสม. -ไม่มี

๓.๒ เรื่องจากนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน), นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา), นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการวิชาการ), รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดด้านบริหาร, รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดด้านการเงินการคลังและ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดด้านพัฒนาระบบบริการ

- เรื่องจาก นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และ PA ปี ๒๕๖๑

- Vision : เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี
- Mission : พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน
- Goals : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

๔ Excellence Strategies

๑. PP&P Excellence ประกอบด้วย ๔ แผนงาน(๑๒ โครงการ) ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย, การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(DHB), การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม(Green Hospital)

๒. Service Excellence มุ่งเน้นไปที่โรงพยาบาลขนาดใหญ่ และ โรงพยาบาลชุมชน ประกอบด้วย ๕ แผนงาน(๒๒ โครงการ) ได้แก่ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ(PCC), การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ, อุตสาหกรรมทางการแพทย์, การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan) และ

/การพัฒนา...

การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ

๓. People Excellence ประกอบด้วย ๑ แผนงาน(๓ โครงการ) เน้นให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณภาพ มีความผาสุก

๔. Governance Excellence ประกอบด้วย ๕ แผนงาน(๘ โครงการ) ได้แก่ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล, การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ, การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ, การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ และ การปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

PA ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ ประเด็น ได้แก่ DHB, PCC, TB, Happy MOPH(การคงอยู่ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข), การเงินการคลัง, Green and Clean Hospital, RDU(การใช้ยาอย่างสมเหตุผล), ECS/EOC(อุบัติเหตุฉุกเฉิน/อุบัติเหตุ/สาธารณสุข), One day surgery, Herbal City, องค์การคุณภาพ(HA/PCA/รพ.สต. ติดดาว/PMQA) และประเด็นที่เขตสุขภาพกำหนด ซึ่งเขตสุขภาพที่ ๖ มีจำนวน ๓ เรื่องได้แก่ Herbal City : จังหวัดจันทบุรี, ECS/EOC : อภัยภูเบศร Model จังหวัดปราจีนบุรี และ Occupational Medicine : จังหวัดระยอง

๒) สรุปประเด็นสำคัญ ตรวจราชการกรณีปกติปี ๒๕๖๐ ประเด็นที่ยังเป็นปัญหาอยู่คือ Completed ANC, การได้รับยาไอโอดีนของหญิงตั้งครรภ์, อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ – ๑๙ ปี, Success rate TB, อัตราการเสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุทางถนน, อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ, RDU, อัตราตายจาก Sepsis, อัตราตายจาก CVA, COPD, การบริจาคอวัยวะ, การบริหารด้านยาและเวชภัณฑ์มีไซยา และสถานะทางการเงิน

๓) หลักเกณฑ์การกำหนดค่ากลางเพื่อปรับเกลี่ยเงิน UC ระดับเขต ปี ๒๕๖๑ แนวทางการจัดสรรคล้ายปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แต่เนื่องจาก Sheet ๐ ของบางแห่งยังมีข้อมูลที่ผิดเพี้ยนไปจากปี ๒๕๖๐ อยู่ค่อนข้างมาก จึงทำให้มีความล่าช้าในการพิจารณา

๔) การบริหารจัดการด้านการเงิน

๑. หน่วยบริการต้องมีประสิทธิภาพ ๔ ด้าน ได้แก่ แผนการเงิน(Planfin), บัญชี, การจัดเก็บรายได้ และการควบคุมรายจ่าย

๒. มีระบบข้อมูลบัญชีของกระทรวงสาธารณสุข มีการติดตามเฝ้าระวังทางการเงิน และการจัดทำ Unit cost

๓. หน่วยบริการต้องเป็น Business Unit

๔. รพ. ประชารัฐ ดำเนินการให้มี ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๕. การรักษาสภาพคล่อง(Networking Capital)

๖. ค่าตอบแทน ฉ.๑๑/ฉ.๑๒ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๗. การลงทุน

๘. การพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพ

ประธานเน้นย้ำให้หน่วยบริการทุกแห่งศึกษารายละเอียดและดำเนินการตามแนวทางที่กระทรวงได้เสนอแนะไว้

ที่ประชุม : รับทราบ

- **เรื่องจาก นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)**

๑) งบประมาณที่จัดสรรให้หน่วยบริการ ปี ๒๕๖๐ พบปัญหาคือไม่ก่อนนี้ผู้พันในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งในปี ๒๕๖๑ จะมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานขยายผลต้นแบบระบบบริการ

๒) งบลงทุน และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ได้มีการแจ้งให้เตรียมความพร้อมในการดำเนินงานแล้วในส่วนงบค่าเสื่อมปี ๒๕๖๐ หรือ ปี ๒๕๕๙ ให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ ส่วนงบค่าเสื่อมปี ๒๕๖๑ ๑๐% ผ่านการอนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการ อปสข. แล้ว ทั้งนี้เมื่อได้รับแจ้งรายการที่ได้รับอนุมัติแล้วหน่วยบริการต้องเร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม : รับทราบ

/เรื่องจาก...

- **เรื่องจาก รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดด้านบริหาร**

๑) การเตรียมการพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้มีการเปิดรับสมัครจิตอาสาเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดเขตในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจิตอาสาเฉพาะกิจฯ นี้ ผู้สมัครสามารถเลือกประเภทของงานได้ตามความสามารถและความสมัครใจ ในงาน ๘ ประเภท ได้แก่ งาน ดอกไม้จันทน์ งานประชาสัมพันธ์ งานโยธา งานขนส่งเพื่อความปลอดภัยของประชาชน งานบริการประชาชน งาน แพทย์ งานรักษาความปลอดภัย และ งานจราจร ทั้งนี้ หน.กง.พัฒนาบุคลากรฯ แจ้งว่าจังหวัดจันทบุรียังขาดจิตอาสาด้านการแพทย์เป็นจำนวนมาก จึงขอเชิญชวนบุคลากรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขร่วมสมัคร ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุขได้สั่งการให้แต่ละจังหวัดจัดอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพ ให้กับจิตอาสาด้านการแพทย์ด้วย

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๓ สรุปมติ/เรื่องจากการประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดต่างๆ(คจ./คค) - ไม่มี

๓.๔ เรื่องจาก รพ./ที่ประชุม รพ. - ไม่มี

๓.๕ เรื่องจาก สสอ./ที่ประชุม สสอ. - ไม่มี

๓.๖ เรื่องจากกลุ่มงาน

- **กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ**

๑) ผลการประเมิน ๔ ระดับ ภาพรวม คปสอ. ๕ ลำดับ ที่ได้รับเงินรางวัล ได้แก่ คปสอ.สอยดาว, คปสอ.เขาคิชฌกูฏ, คปสอ.นายายอาม, คปสอ.ท่าใหม่ และ คปสอ.แหลมสิงห์ ตามลำดับ

๒) จังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการใช้กลไกการประชุมคณะกรรมการจังหวัด/อำเภอ ประจำเดือน เร่งติดตามงานที่สำคัญ ได้แก่

๒.๑ การเตรียมงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒.๒ ตรวจสอบติดตามงบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

๒.๓ ติดตามช่วยเหลือประชาชนที่ประสบอุทกภัย

๒.๔ ตรวจสอบงานตามกฎหมายสำคัญ

๒.๕ สร้างช่องทางการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายโครงการ

๓) รายงานความก้าวหน้าของการพัฒนางานด้านข้อมูลปี ๒๕๖๐ และแผนงานปี ๒๕๖๑

ปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาเป็นปีแห่งการจัดการคุณภาพข้อมูล ซึ่งพบว่าข้อมูลมีคุณภาพมากขึ้น จากผลการควบคุมกำกับของแต่ละจังหวัด การจัดลำดับจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล จำนวน ๑๑ จังหวัด สสจ.สิงห์บุรี, สสจ.ปราจีนบุรี ผ่านเกณฑ์คุณภาพระดับดีเยี่ยม ส่วน สสจ.จันทบุรี อยู่ในระดับดี

ปี ๒๕๖๑ จะเป็นปีแห่งการส่งเสริมการใช้ข้อมูล โดยจะมีการลดข้อมูลที่ไม่จำเป็น และส่วนกลางเริ่มบริหารคุณภาพข้อมูลโดยเพิ่มการกำกับติดตามข้อมูลในบางเรื่อง เช่น ที่ผ่านมาเรื่องวัคซีนสามารถดึงข้อมูลจากข้อมูลที่มีอยู่ในระบบได้ และจะเริ่มนำร่องการใช้ระบบ Smart Health ID ใน รพ.ขนาดใหญ่ ๑๑๖ แห่ง ทั่วประเทศ ปี ๒๕๖๒ ขยายสู่ รพช. ทุกแห่ง ปี ๒๕๖๓ ครอบคลุมทุก รพ.สต.

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล กำหนดหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/แพทย์/นักวิชาการสาธารณสุข และ จนท.เทคโนโลยีฯ ที่ดูแลรับผิดชอบงานวิเคราะห์ ใช้ประโยชน์ข้อมูล ๓ หลักสูตร ได้แก่ ๑) Basic course(๑ สัปดาห์) ๒) On the job training(๑ ปี) และ ๓) Fellowship(๒ ปี)

๔) กำหนดประชุม ถวายทอดแผนแม่บทการพัฒนาสุขภาพจังหวัดจันทบุรี ปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ที่ประชุม : รับทราบ

- กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

๑) ความครอบคลุมของการ รายงานโรค ๕๐๖ จากหน่วยงานที่รายงานโรคทั้งหมด ๑๒๓ แห่ง มีสถานบริการที่ส่ง รายงานจำนวน ๑๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๔ จำนวนโรคที่รายงาน ๔,๒๒๖ ฉบับ รายงานทันตามกำหนดเวลา จำนวน ๓,๑๓๖ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๑

๒) สถานการณ์โรคไข้เลือดออก พบอัตราป่วยลดลงเนื่องจากพื้นที่ที่มีการดำเนินงาน รณรงค์ ควบคุมป้องกันโรค อย่างต่อเนื่อง

๓) สถานการณ์โรคไข้หวัดใหญ่ จังหวัดจันทบุรีเป็นอันดับที่ ๓ ของประเทศ พบอัตราป่วยสูงกว่าระดับประเทศ ๓ เท่า ขอให้พื้นที่เน้นย้ำให้ประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังทั้งในส่วนของตนเอง ชุมชน และครอบครัว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคด้วยวิธีการ “กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ”

๔) ความก้าวหน้าโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระ เจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ฯ

- สถานบริการทุกแห่ง มีวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในคนที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
- มีประชาชนถูกสัตว์นำโรคกัดทั้งสิ้น ๒,๒๑๔ ราย ได้รับวัคซีนป้องกันโรค ๒,๒๑๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๑
- มีรายงานการพบเชื้อในหัวสุนัข ที่อำเภอโป่งน้ำร้อน โดยกลุ่มงานควบคุมโรค ได้ดำเนินการป้องกัน

ควบคุมโรคเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๕) การเฝ้าระวังโรคติดต่อนำโดยแมลง พบผู้ป่วยโรคมาลาเรีย ขอให้เฝ้าระวังในพื้นที่ อ.แก่งหางแมว โดยเฉพาะ ต.พวา และ ต.ขุนซ่อง

ที่ประชุม : รับทราบ

- กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

๑) กองบริหารสาธารณสุขได้มาติดตามการดำเนินงานระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลชุมชน และได้มี ข้อเสนอแนะสำหรับระบบบำบัดน้ำเสียที่ใช้การไม่ได้ หมดยุ หรือ มีอายุมากกว่า ๒๐ ปี ให้โรงพยาบาลชุมชนที่มี ปัญหาดังกล่าวจัดทำแผนขอระบบบำบัดน้ำเสียใหม่ ทั้งนี้สามารถขอคำปรึกษาเพื่อดำเนินการได้ที่ กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ที่ประชุม : รับทราบ

- กลุ่มงานเภสัชสาธารณสุข

๑) การบริหารจัดการยาต้านพิษในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดจันทบุรี

คลังยาด้านพิษระดับจังหวัด จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ รพ.พระปกเกล้า (คลังหลัก) รพ.สอยดาวและรพ. แก่งหางแมว (คลังรอง) โดยคลังรองจะสำรองยาด้านพิษ เฉพาะ Sodium nitrite inj. และ Sodium thiosulfate inj. เนื่องจากมีระยะทางไกลจากโรงพยาบาลพระปกเกล้าซึ่งเป็นหน่วยบริการหลักระดับจังหวัดที่สำรองยาด้านพิษ ทำให้ผู้ป่วยไม่สามารถรับยาด้านพิษ Cyanide ภายใน ๑ ชั่วโมง อาจถึงแก่ชีวิตได้

แนวทางการบริหารจัดการยาด้านพิษใน รพช.

๑. การดูแลผู้ป่วยให้ส่งต่อผู้ป่วยเข้ารับการรักษาที่ รพ.พระปกเกล้า
๒. กรณีที่โรงพยาบาลชุมชนต้องการเบิกยาด้านพิษ มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้
 - ๒.๑ ตรวจสอบยาสำรองในโปรแกรมยากำพรั้ว (Antidote) ที่ <http://drug.nhso.go.th/Antidotes>
 - ๒.๒ กรณีที่ รพ.พระปกเกล้า รพ.สอยดาว รพ.แก่งหางแมว มียาด้านพิษสำรอง ให้ รพช. ที่ต้องการเบิกยาด้านพิษ ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

๒.๑.๑ บันทึกเบิกยาในโปรแกรมยากำพรั้ว (Antidote)

๒.๑.๒ กรอกแบบฟอร์มขอเบิกยากำพรั้วและยาด้านพิษกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ๓ กองทุน

๒.๑.๓ ติดต่อเภสัชกรที่รับผิดชอบเพื่อกำหนดเวลา/จุดรับยา ตามเวลาทำการ

/๒.๑.๔ ส่งแบบฟอร์ม...

๒.๑.๔ ส่งแบบฟอร์มขอเบิกยาคำพรั้าและยาต้านพิษฉุกเฉินเร่งด่วน ๓ กองทุน ที่กรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมรับยาต้านพิษ ที่คลังยาหลัก และคลังสำรอง

๓. กรณีที่ต้องการเบิกยาต้านพิษสำหรับผู้ป่วยต่างด้าว โรงพยาบาลชุมชนที่ต้องการเบิกยาต้านพิษต้องจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์สนับสนุนยาต้านพิษ แจ้งต่อเลขานุการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ แนบไปพร้อมกับโปรแกรมยาคำพรั้า (Antidote) ด้วย

๒) การบริหารจัดการยาคำพรั้า (เซรุ่มต้านพิษงู) ในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดจันทบุรี

คลังเซรุ่มต้านพิษงู ระดับจังหวัด จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.พระปกเกล้าและรพ.สอยดาว (ขอเพิ่มหน่วยบริการสำรอง) โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบยาในรพช. เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการเซรุ่มต้านพิษงูของ รพช. ดังนี้

๑. ขอเพิ่มโรงพยาบาลสอยดาวเป็นหน่วยบริการสำรองไปยังสปสช.เขต ๖ ระยอง โดยจะขอสำรองเซรุ่มต้านพิษงู โดยจำนวนรายการ/ปริมาณ ให้กลุ่มเภสัชกรจังหวัดจันทบุรีพิจารณาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้พิจารณาจากข้อมูลการใช้เซรุ่มต้านพิษงูย้อนหลังที่ผ่านมา

๒. โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง จัดซื้อเซรุ่มต้านพิษงูในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อสำรองไว้ยังหน่วยบริการของตนเอง (ขั้นต่ำ) ได้แก่ เซรุ่มต้านพิษงูรวมระบบเลือด จำนวน ๖ ขวด เซรุ่มต้านพิษงูรวมระบบประสาท จำนวน ๑๐ ขวด

๓. การเบิกเซรุ่มต้านพิษงู ให้เป็นไปตามแนวทางการเบิกยาต้านพิษ/เซรุ่มต้านพิษงูของ รพ.พระปกเกล้า จนกว่ารพ.สอยดาว จะได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยบริการสำรองจากสปสช.เขต ๖ ระยอง

(ร่าง) แนวทางการบริหารจัดการยาต้านพิษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑.กรณีผู้ป่วยมีเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก

๑.๑ กรณีที่โรงพยาบาลชุมชนที่ไม่ได้เป็นคลังเซรุ่มต้านพิษงู (คลังรอง) มีความจำเป็นต้องใช้เซรุ่มต้านพิษงู ในผู้ป่วยที่มีเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑.๑ ให้ใช้เซรุ่มต้านพิษงูในคลังสำรองของหน่วยงานตนเองไปพลางก่อน

๑.๑.๒ คีย์เบิกยาในโปรแกรมยาคำพรั้า (<http://drug.nhso.go.th/Antidotes/>)

คืนแก่คลังเซรุ่มต้านพิษงูรพ.พระปกเกล้า พร้อมประสานแจ้งแก่เภสัชกรที่รับผิดชอบของรพ.พระปกเกล้า

๑.๑.๓ เมื่อทาง รพ.พระปกเกล้าอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งเซรุ่มต้านพิษงูคืนแก่รพช.เพื่อให้มีปริมาณยาสำรองเพียงพอพร้อมประสานแจ้งเภสัชกรรพช. เพื่อกำหนดเวลา/จุดรับยา

๑.๒ กรณีที่รพช. มีความจำเป็นต้องใช้เซรุ่มต้านพิษงูในปริมาณที่นอกเหนือจากคลังสำรองของหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๒.๑ ตรวจสอบยาสำรองในโปรแกรมยาคำพรั้าที่ <http://drug.nhso.go.th/Antidotes/> ของรพ.พระปกเกล้า/รพ.สอยดาว

๑.๒.๒ กรณีที่ รพ.พระปกเกล้า/รพ.สอยดาว มีเซรุ่มต้านพิษงูให้รพช. ที่ต้องการเบิกยาต้านพิษ ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

(ก) บันทึกเบิกยาในโปรแกรมยาคำพรั้า

(ข) กรอกแบบฟอร์มขอเบิกยาคำพรั้าและยาต้านพิษฉุกเฉินเร่งด่วน ๓ กองทุน

(ค) ติดต่อเภสัชกรของ รพ.พระปกเกล้า/รพ.สอยดาว ที่รับผิดชอบเพื่อกำหนดเวลา/จุดรับเซรุ่มต้านพิษงู

(ง) ส่งแบบฟอร์มขอเบิกยาคำพรั้าและยาต้านพิษฉุกเฉินเร่งด่วน ๓ กองทุน ที่กรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมรับเซรุ่มต้านพิษงู

๒. กรณีผู้ป่วยไม่มีเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก (บุคคลไร้สถานะและสิทธิ/ต่างด้าว) ทาง สปสช.จะไม่สนับสนุนเซรุ่มต้านพิษงู โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบยาในรพช. ได้มีข้อเสนอเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจากการสูญเสียเซรุ่มต้านพิษงูที่ไม่จำเป็น เนื่องจากเป็นยาที่มีการใช้ค่อนข้างน้อย

/ประกอบกับ...

ประกอบกับเป็นยาที่ราคาแพง อายุสั้น จึงเห็นควรที่จะจัดให้มีคลังสำรองเซรุ่มต้านพิษงูสำหรับผู้ป่วยไม่มีเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักระดับจังหวัด

๓) กรอบบัญชีในรายการยาสมุนไพร รพช./รพ.สต. จังหวัดจันทบุรี

กรอบรายการยาสมุนไพรใน รพช. และ รพ.สต. จังหวัดจันทบุรี (สรุปร่าง วันที่ ๗ ก.ย.๖๐) จำนวน ๑๑ กลุ่ม ๔๑ รายการ โดยเป็นยาที่รพ.เขาคิชฌกูฏ ผลิตได้จำนวน ๒๕ รายการ ส่วนยาสมุนไพรที่ใช้ทดแทนยาแผนปัจจุบัน จำนวน ๑๐ รายการ ที่ประชุมขอให้กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ ทบทวนรายการยาใหม่ เนื่องยาบางรายการไม่สามารถใช้ยาสมุนไพรทดแทนได้ทั้งหมด

๔) กรอบบัญชีรายการยาเพื่อรองรับระบบส่งต่อ – ส่งกลับโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดจันทบุรี

คณะกรรมการพัฒนาระบบยาในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดจันทบุรี ได้คัดเลือกขนาดบรรจุ Nifedipine inj ไว้เพียง ๑ ขนาด ได้แก่ ๑๐ mg/๑๐ ml ส่วนขนาด ๒ mg/๒ ml inj. ตัดออก และเสนอให้ตัดรายการยาจำนวน ๗ รายการจาก ๔๓ รายการ ออกจากกรอบบัญชีรายการยาเพื่อรองรับระบบส่งต่อ – ส่งกลับรพช. จังหวัดจันทบุรี ได้แก่

๑. Metformin ๘๕๐ mg tab เนื่องจาก รพช. ทุกแห่ง มีขนาด ๕๐๐ mg

๒. Aluminium hydroxide suspension ๒๔๐, ๕๐๐ ml เนื่องจากใช้ลดระดับ phosphate ในเลือดแบบรวดเร็ว ซึ่งปกติจะใช้ ๓-๕ วัน (ไม่เกิน ๗ วัน) โดยพิจารณาจากระดับ calcium และ phosphate ในเลือด ทั้งนี้ รพช. ไม่สามารถตรวจวัดปริมาณแคลเซียมและฟอสเฟตในเลือด (ถ้าเจาะเลือดส่งตรวจที่ รพศ. จะใช้ระยะเวลาไม่นาน ไม่ทันระยะเวลาที่ควรจะให้ยา

๓. Diltiazem ๑๒๐ mg extended release capsule

๔. Betamethasone valerate ๐.๐๕% cream เนื่องจากสามารถใช้ยา Steroid Cream ชนิดอื่นทดแทนได้

๕. Betamethasone valerate ๐.๑ % cream เนื่องจากสามารถใช้ยา Steroid Cream ชนิดอื่นทดแทนได้

๖. Insulin mixtard ๓๐ HM Penfill ๓๐๐ unit/๓ ml

๗. Isophane (NPH) Insulin ๓๐๐ unit/ ๓ ml Penfill

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาข้าราชการขอย้ายข้ามจังหวัด

นางพจนารัตน์ เจริญวงศ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๙๔๘๘๗ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทรา จ.สุโขทัย (ต.เมืองเก่า) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์ขอย้ายมาปฏิบัติราชการที่สถานีอนามัยในพื้นที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี เหตุผลการขอย้ายเพื่อติดตามคู่สมรสซึ่งย้ายไปรับราชการตำแหน่งใหม่และคู่สมรสมีโรคประจำตัว (มะเร็งท่อน้ำดี) ขณะนี้อยู่ในระหว่างรับการรักษาด้วยเคมีบำบัดซึ่งต้องดูแลอย่างใกล้ชิด

ที่ประชุม : เห็นชอบอนุมัติ

๔.๒ พิจารณาข้าราชการขอย้ายภายในจังหวัด/ย้ายสลับตำแหน่ง และและขอความเห็นชอบให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ

๔.๒.๑ ข้าราชการขอย้ายภายในจังหวัด

๔.๒.๑.๑. นายพีร์ บรรจง ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี แสดงความประสงค์ขอย้ายไปกลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลแหลมสิงห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี เพื่อใกล้บ้าน (รพ.แหลมสิงห์ได้ยืมตัวช่วยปฏิบัติราชการแล้วเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๔.๒.๑.๒. นายวรวิจิตร สมบูรณ์รัตนชาติ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี (รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคมบาง

/สำนักงานสาธารณสุข...

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี) แสดงความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติราชการที่สถานีอนามัย ตำบลคลองนารายณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี เพื่อเพิ่มทักษะประสบการณ์ และทดแทน ส่วนขาดของเจ้าหน้าที่

๔.๒.๑.๓. นายกิตติพันธ์ ยงอะ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน คลองเหล็กบน ตำบลเขาแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี (ปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้านยางระหง ตำบลเขาบายศรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี) มีความประสงค์ขอย้าย ไปตามตำแหน่งส่วนราชการเดิม ตาม จ ๑๘ เพื่อพัฒนางานและหาประสบการณ์ในการทำงาน

๔.๒.๑.๔. นายประจัน ตังมั่น ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี (รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาบไพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี) มีความประสงค์ขอ ย้ายไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคบบาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี เพื่อหาประสบการณ์ใหม่ๆ และดูแลบิดา มารดา ครอบครัวยุ

๔.๒.๑.๕. นางดาหวัน เพชรวงกูร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงาน สาธารณสุขอาวุโส) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองนารายณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัด จันทบุรี (ปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี) มีความประสงค์ขอย้ายไปตามตำแหน่ง ส่วนราชการเดิม ตาม จ ๑๘ เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาด

๔.๒.๑.๖. นางสาวภูรีนิช เจริญสรรพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลพลอยแหวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติราชการที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขอน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี เพื่อดูแลบิดา มารดา

๔.๒.๑.๗. นางสาวศิริรญา ดอนไพร ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ฉม้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี เพื่อกลับภูมิลำเนา

๔.๒.๑.๘. นางสาวมนฤดี โภคพิพัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลวังแฉ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี เพื่อดูแลบิดามารดา และเพื่อสะดวก ในการเดินทาง

๔.๒.๑.๙. นางสาวบุษบา ประสมผล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเขาคิชฌ กูญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติราชการที่กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชน โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ และหาประสบการณ์ ใหม่

๔.๒.๑.๑๐. นางสาวฉอเลาะ ธรรมวิริยะ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเขาสุ กิม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันท นิमित สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี เพื่อดูแลบุพการี (สสอ.เมืองตอรับย้าย ให้ปฏิบัติราชการ ที่ รพ.สต.บ้านปลับปลา เนื่องจากกรอบ FTE รพ.สต.จันทนิमितเต็ม)

๔.๒.๑.๑๑. นางสาวมนัสชนก หาญเทศ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนายาย อาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลนายายอาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี เพื่อปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วยที่ท่า CAPD ในชุมชน

๔.๒.๒. ข้าราชการขอย้ายสลับตำแหน่ง

๔.๒.๒.๑. นายอาสา สิทธิเวช ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงาน สาธารณสุขอาวุโส) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๙๒๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอ่างศิรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

/มะขาม...

มะขาม จังหวัดจันทบุรี (รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันทนิมิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี) มีความประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๗๓๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันทนิมิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งให้ดียิ่งขึ้น

๔.๒.๒.นางสาวลักษณะ สุริโย ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๗๓๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันทนิมิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี (ปฏิบัติราชการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี) มีความประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๙๒๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอ่างศิรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี และขอปฏิบัติราชการ ต่อที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ตามเดิม

๔.๒.๓.เห็นชอบให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ

๔.๒.๓.๑.นายสรยุทธ พานพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองขอน ตำบลคมบาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ให้ไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองขอน ตำบลคมบาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๔.๒.๓.๒.นางสาวภา คล้ามณี ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา ตำบลพลับพลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ให้ไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา ตำบลพลับพลา สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๔.๒.๓.๓.นางลดาวัลย์ แสนพวง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันทนิมิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา ตำบลพลับพลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๔.๒.๓.๔.นางญาณกานดา โสมภีร์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านพลับพลา ตำบลพลับพลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแสง ตำบลแสง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๔.๒.๓.๕.นางนัทธมน วัฒนา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลพลับพลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชำโสม ตำบลแสง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๔.๒.๓.๖.นางสุนันทา เสมิ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชำโสม ตำบลแสง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลับพลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๔.๒.๓.๗.นางสาวรัฐสิริ บุรขจรกุล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ให้ไปปฏิบัติราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลับพลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี และรักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลับพลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรีอีกตำแหน่ง

๔.๒.๓.๘.นายดำรง คงศิลป์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลแสง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

ที่ประชุม : เห็นชอบ อนุมัติ

๑.นางนวรรตน์ เจริญมรรค ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสุกิม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติราชการที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าใหม่ สำนักงานสาธารณสุข

/จังหวัดจันทบุรี...

จังหวัดจันทบุรี เพื่อดูแลบิดามารดาซึ่งมีโรคประจำตัว

ที่ประชุม: ไม่อนุมัติให้ย้ายในรอบนี้ โดยให้รอเป็นไปตามเงื่อนไขคือปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ซึ่งจะครบวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

๒. นายศิลา หลิมเจริญ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๐๔๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันทเขลม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี (ปฏิบัติราชการที่กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี) แสดงความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๐๕๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันทเขลม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี แล้วขอปฏิบัติราชการที่กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ ตามเดิม

ที่ประชุม: ไม่อนุมัติให้ย้ายสลับตำแหน่งในรอบนี้ โดยให้รอ นายภูวดล ภูมระสุวรรณ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันทเขลม ยื่นเอกสารขอย้ายก่อน

ทั้งนี้ประธานได้เน้นย้ำให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ทำการตรวจสอบข้อมูลการขอย้ายให้ถูกต้องครบถ้วนก่อนนำเข้าวาระเพื่อพิจารณา หากตรวจสอบแล้วคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือ ผู้ขอย้ายส่งเอกสารไม่ครบตามวัน เวลา ที่กำหนด จะไม่นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาในรอบนี้

๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ดังนี้

๑.รพ.โป่งน้ำร้อน

- ขोज้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๒ อัตรา

- ขोज้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่ง นวก.เงินและบัญชี ๑ อัตรา

๒.รพ.มะขาม ขोज้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๒ อัตรา

๓.รพ.แก่งหางแมว ขोज้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา

๔.รพ.เขาคิชฌกูฏ ขोज้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานซักฟอก ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๑ อัตรา

๕.รพ.ขลุง ขोज้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา

ที่ประชุม: เห็นชอบ อนุมัติ

ทั้งนี้ที่ประชุมได้มีมติให้ชะลอการขोज้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ของ รพ.สต. บ้านไทรงาม(สสอ.สอยดาว) ไว้ก่อน

๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน พตส. ข้าราชการ จำนวน ๑๗ ราย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๓ ราย

ที่ประชุม: เห็นชอบอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ - ไม่มี

เลิกประชุมเวลา เวลา ๑๗.๐๐ น.

สกุณา สินธุประเสริฐ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสกุณา สินธุประเสริฐ)
นักวิชาการสาธารณสุข

ยุพเยาว์ วิศพรณธ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางยุพเยาว์ วิศพรณธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ