



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสองพี่น้อง โทร ๐ ๓๙๓๒ ๐๕๖๔ โทรสาร ๐ ๓๙๓๒ ๐๕๖๔ ต่อ ๑๑๐

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๓๙๔ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองพี่น้อง

### ๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลสองพี่น้อง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลสองพี่น้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการกำหนดแผนปฏิบัติการฯ พ.ศ.๒๕๖๑

### ๒. ข้อเท็จจริง

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EB ๑๐) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๑) ซึ่งกำหนดให้มีรายงานสรุปผลดำเนินการ วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และเสนอแนะแนวทางปรับแผนฯ ในปีต่อไป

### ๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลสองพี่น้อง เริ่มมีนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑๐ จึงมีการจัดทำรายงานสรุปผลและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลสองพี่น้อง พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลและการวิเคราะห์ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (<http://www.chpho.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพะยง ชายหาด)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายสมบัติ พนธรา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองพี่น้อง

**รายงานผลการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลสองพี่น้อง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒)**

**๑.ความเป็นมา**

ด้วยโรงพยาบาลสองพี่น้อง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

**๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/รายการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)**

๒.๑ โรงพยาบาลสองพี่น้องมีประกาศ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลสองพี่น้อง โดยผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่าจะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๒.๒ โรงพยาบาลสองพี่น้องมีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างเป็นจำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้เป็นเหตุให้โครงการ/ แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

๒.๓ บุคลากรโรงพยาบาลสองพี่น้องคือ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ คณะกรรมการบริหาร การเงินการคลัง และบุคลากรหน่วยจัดซื้อจัดจ้างโรงพยาบาลสองพี่น้อง ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลสองพี่น้อง นายสมบัติ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองพี่น้อง หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กร เพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

๒.๔ โรงพยาบาลสองพี่น้องมีการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี กระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ โดยมีการจัดแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลสองพี่น้องและมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒.๕ ผลักดันให้โรงพยาบาลสองพี่น้องเป็นหน่วยงานด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการทำงาน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม

๒.๖ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปี ๒๕๖๑ ปรับปรุง กระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่าง เจ้าหน้าที่ที่ภาคเอกชน ที่เข้ามาเป็นคู่กับสัญญาที่โรงพยาบาลสองพี่น้องเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๒.๗ สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กรผ่านหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี(<http://www.chpho.go.th>)โดยตรงแก่ ประชาชนทั่วไป

๒.๘ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากรมีการวางแผนปฏิบัติ เกี่ยวกับเรื่องยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย เพื่อป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย การส่งเสริมการขายมีการเชิญแพทย์หรือบุคลากรโรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ การรับ/มอบ สิ่งของให้ หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๙ การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลสองพี่น้อง

๒.๑๐ ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลสองพี่น้องเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑๑ ออกประกาศโรงพยาบาลสองพี่น้อง เรื่องนโยบายการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN HOSPITAL และเข้าร่วมโครงการประหยัดพลังงานของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเพื่อเปลี่ยน หลอดไฟ ให้แก่โรงพยาบาล ลดการใช้พลังงานและมีมาตรการประหยัดพลังงาน และผลักดันโรงพยาบาลให้ได้ มาตรฐานด้านสุขภาพยกระดับจากระดับพื้นฐานเป็นระดับพัฒนา (ด้านสิ่งแวดล้อม)

๒.๑๒ จัดทำคำสั่งโรงพยาบาลสองพี่น้อง เพื่อเป็นการแบ่งอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานสำคัญหลักๆ คณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (IM) คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ฯลฯ

๒.๑๓ การจัดซื้อจัดจ้างมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุก วิธี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและในการ ประกวดราคาซื้อ/จ้างทุกครั้ง ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศประกวดราคาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

๒.๑๔ ความก้าวหน้าตำแหน่งหน้าที่บุคลากรในโรงพยาบาลสองพี่น้องต้องมีพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุกครั้งที่มีการรับตำแหน่ง การย้าย การสรรหา และแต่งตั้งคำสั่งการพิจารณาที่มีการสรรหาทุก ครั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อความเป็นกลางและยุติธรรม ไม่ก่อให้เกิดการทุจริตรับผลประโยชน์ใดๆ อื่น ได้มา เนื่องจากการสรรหาทรัพยากรบุคคลภายในโรงพยาบาลสองพี่น้อง โดยการประกาศรับสมัครงานจะมีการปิด ประกาศ ณ โรงพยาบาลสองพี่น้อง

### ๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง

๓.๑ เนื่องจากเป็นปีแรกที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลสองพี่น้อง เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของกิจกรรม เห็นควรให้มีการจัดทำแผนฯ ทุกปีงบประมาณ

๓.๒ ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของโรงพยาบาลสองพี่น้องเพื่อให้ทราบว่ามีการปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่เพียงใด

### ๔. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลสองพี่น้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

### หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลสองพี่น้อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

### วิสัยทัศน์

เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพชั้นนำในเขตสุขภาพที่ ๖ ที่เป็นเลิศด้านบริการ ผสมผสานงานแพทย์แผนไทย ทันสมัยด้านเทคโนโลยี ประชาชนสุขภาพดี ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมภายในปี ๒๕๖๓

### ๑. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

#### ๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสองพี่น้อง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลสองพี่น้องทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

## ๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่ โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

## ๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเป็น การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลสองพี่น้อง

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

## ๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการ

บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรม ด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและ ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### **๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามทุจริต ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

#### **๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่**

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรทุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต้องปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ







