



ที่ สธ ๐๒๓๑/๘๓๖

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖
ถนนวชิรปราการ ขบ ๒๐๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ทหารือแนวทางคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๔๐๒๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/๑๐๗๐
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดจันทบุรี ขอรือเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ตามแผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ในหมายเหตุ “สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ควรแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสาธารณสุข และสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ควรแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานสาธารณสุข” โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้ขอรือว่าข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จะสามารถสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ได้หรือไม่ประการใด นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ขอแจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตอบขอรือดังกล่าวแล้ว ขอให้จังหวัดจันทบุรีดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัย ธนาโสภณ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๓๘๘๓ ๒๔๕๐ ต่อ ๒๔๖๗-๘

โทรสาร ๐ ๓๘๒๗ ๖๖๓๕



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖
 เลขรับ... 1175
 วันที่... ๖ มี.ค. ๒๕๖๕
 เวลา...

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ ๑๐๓๐

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 ๖๕
 - ๖ มี.ย. 2565

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ทารือแนวทางคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ที่ สธ ๐๒๓๑/๑๖๐๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
 ๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
 ๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
 ๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
 ๖. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๔๗๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ แจ้งว่าจังหวัดจันทบุรี ขอหารือเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ตามแผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ในหมายเหตุ “สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ควรแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสาธารณสุข และสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ควรแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานสาธารณสุข” จึงขอหารือว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จะสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ได้หรือไม่ประการใด นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า

๑. ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยกำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม โดยความเห็นชอบจาก ก.พ. อาจกำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จำเป็นกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยก็ได้

๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการแต่งตั้งตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้กำหนดคุณสมบัติการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไว้ประการหนึ่งว่า ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่ทางบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ไม่เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ จึงไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางการแต่งตั้งตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้

๓. อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและแนวทางการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ และ ๕ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และแนวทางการแต่งตั้งตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอและผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖

๔. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ และการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศิวณ นอ.สว.๖

- บค. ต่อมข้อหารือแนวทางคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.สว.๖.
- เพื่อโปรดทราบ นั้นควรแจ้งให้
คิงนวดเงินทนายที่ทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรรเสริญ นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ/ดำเนินการ

(นายวิชัย ธนาโสภณ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

กลุ่มงานสร้างเสริมความต่อเนื่องทางการบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmd.ecm@gmail.com